

CODICE DI CONDOTTA FORNITORI

Premesse

IRSAP pone da anni una particolare attenzione alle tematiche di sostenibilità sui temi ESG - ambientali, sociali e di governance - le quali sono sempre state parte fondamentale dell'Azienda, ben prima dell'odierna crescente enfasi su questi temi da parte sia dei mercati finanziari che dell'opinione pubblica.

In generale, IRSAP si impegna con integrità ed onestà perché le attività commerciali del Gruppo di cui è a capo siano condotte nel pieno rispetto delle leggi applicabili e supporta ed incoraggia le pratiche di sostenibilità descritte nei paragrafi successivi.

IRSAP ritiene che la sostenibilità apporti un significativo contributo al successo aziendale e ne salvaguardi il futuro sviluppo: questa convinzione è parte integrante della strategia commerciale e di sviluppo di IRSAP.

IRSAP, pertanto, si aspetta simili comportamenti da tutte le parti terze con cui entra in contatto nelle relazioni commerciali, specialmente dai suoi fornitori, in particolare in materie come i diritti umani, la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro, la protezione dell'ambiente e la lotta alla corruzione.

Il Codice Etico di IRSAP e il Modello di Organizzazione e Gestione adottato da IRSAP ai sensi del D. Lgs. 231/2001 (a cui il Codice Etico è allegato) già descrivono i principi e i valori di IRSAP.

Il presente Codice di Condotta per i Fornitori IRSAP specifica e favorisce la continua implementazione del Codice Etico di IRSAP richiamandone alcune previsioni ed integrandole con alcuni standard minimi che IRSAP chiede ai suoi Fornitori – inclusi i dipendenti, gli agenti e i sub-appaltatori di questi ultimi, che è responsabilità dei fornitori educare in tal senso – di rispettare e di far propri, nel corso delle attività commerciali.

IRSAP crede nella partnership e collaborazione con i propri fornitori con l'obiettivo di creare un reciproco vantaggio atto a garantire che le tematiche di approvvigionamento responsabile vengano applicate lungo tutta la supply chain. Partnership solide creano fiducia non solo con i nostri Fornitori, ma anche lungo l'intera catena del valore.

Rapporti con fornitori/consulenti/subappaltatori

IRSAP ha cura che gli unici criteri di scelta dei fornitori/consulenti/subappaltatori siano legati alla qualità, alla competenza tecnica ed alla sostenibilità.

IRSAP prevede, infatti, l'adozione di procedure ai fini della selezione e della gestione di fornitori/consulenti/subappaltatori, riservando particolare attenzione alla loro affidabilità tecnica ed economica. Inoltre, in merito alla sostenibilità, alla tutela dell'ambiente ed al rispetto dei diritti dei lavoratori, invia periodicamente ai propri fornitori un questionario al fine di coinvolgerli fattivamente nei temi sopracitati.

Tutela dell'ambiente ed ecologia

Il Gruppo Irsap riconosce l'importanza della salvaguardia dell'ambiente.

IRSAP si impegna a svolgere le proprie attività nel rispetto del contesto ambientale, salvaguardando l'ambiente circostante e contribuendo allo sviluppo sostenibile del territorio, anche mediante l'utilizzo delle migliori tecnologie disponibili e il continuo monitoraggio dei processi aziendali, con l'obiettivo di ridurre al minimo l'impatto sull'ambiente e sulla salute dei lavoratori.

In tale ottica, IRSAP programma le proprie attività nella costante ricerca del migliore equilibrio possibile tra la sua iniziativa economica e la tutela dell'ambiente, individuando le soluzioni di minore impatto ambientale, di maggior risparmio di energia e materie prime, di riduzione dei rifiuti e corretto smaltimento di quelli non riciclabili, di minimizzazione di emissione di gas serra e di impiego di risorse rinnovabili.

In particolare, quando IRSAP promuove, progetta o affida a terzi la gestione delle attività che generano impatti ambientali ovvero lo smaltimento dei rifiuti, si assicura della previa qualificazione tecnico-professionale dei fornitori impiegati, con la previsione di apposite clausole contrattuali che impongano il rispetto da parte degli stessi di tutte le normative ambientali applicabili, delle procedure previste e dei principi etici definiti da IRSAP.

Per le ragioni sopra esposte, è imprescindibile che i suoi Fornitori rispettino tutte le leggi e le disposizioni in materia di lavoro e ambientale in tutti i Paesi in cui operano e che facciano propri i seguenti principi:

1) *Acquisizione e applicazione di sistemi di gestione degli aspetti ambientali*

La gestione aziendale orientata alla tutela dell'ambiente è uno degli obiettivi prioritari della politica di IRSAP che sta ultimando il processo di certificazione ISO 14001. IRSAP chiede quindi che tutti i suoi Fornitori che possiedono degli stabilimenti di produzione utilizzino un sistema di gestione ambientale appropriato.

IRSAP non giustifica - in nessun caso - l'adozione di condotte che comportino o possano comportare la violazione, dolosa o colposa, delle norme in materia ambientale, anche nell'ipotesi in cui siffatti comportamenti siano orientati al perseguimento di vantaggi per IRSAP stessa.

2) *Qualificazione del personale*

IRSAP promuove regolarmente campagne di informazione per il proprio personale al fine di motivarlo ed istruirlo sulla necessità di impegnarsi, anche come singolo individuo, per la salvaguardia dell'ambiente.

3) *Diritti dei lavoratori*

IRSAP esige il rispetto dei diritti umani riconosciuti a livello internazionale, i propri Fornitori devono pertanto osservare le disposizioni e il diritto del lavoro vigente nel Paese in cui operano, oltre ai principi delle convenzioni internazionali contro il lavoro minorile, quello forzato e la riduzione in schiavitù.

Le retribuzioni dovranno essere almeno pari al minimo di legge applicabile o, in assenza di un minimo di legge, assicurare un adeguato tenore di vita ai dipendenti, avendo come riferimento le retribuzioni in uso nel settore e nella regione.

L'orario di lavoro sarà quello previsto dalle disposizioni di legge ovvero quello in uso nel relativo settore e regione.

4) *Imparzialità*

IRSAP disconosce e ripudia ogni principio di discriminazione basato, sulla nazionalità, sulla religione, sul sesso e l'orientamento sessuale, sulle opinioni personali e politiche, sull'età, sulla salute e sulle condizioni economiche dei propri interlocutori ivi inclusi i propri Consulenti, Collaboratori a qualsiasi titolo, Fornitori, Appaltatori/Subappaltatori, *Business Partners*, favorendo e chiedendo la tolleranza reciproca verso idee ed ideologie diverse tra loro.

5) *Valore delle risorse umane*

IRSAP riconosce nelle risorse umane il patrimonio fondamentale e insostituibile per il successo e lo sviluppo dell'azienda.

Per tale ragione, IRSAP seleziona i collaboratori da assumere in modo trasparente e tenendo conto esclusivamente della professionalità specifica riferita alla funzione, rifiutando qualsivoglia condizionamento improprio, esterno e/o interno.

Irsap tutela la crescita e lo sviluppo professionale al fine di accrescere il patrimonio di competenze di ciascun dipendente, fornendo loro idonea formazione, anche al fine di aumentare la qualità complessiva del servizio, migliorando le *performance* della struttura.

Nella gestione dei rapporti di lavoro e collaborazione IRSAP si ispira al pieno rispetto dei diritti dei lavoratori, con particolare riguardo alla integrità morale e fisica dei collaboratori, alla loro libertà di associazione in organizzazioni sindacali o rappresentative dei lavoratori e promuovendone la piena valorizzazione e astenendosi da qualsiasi comportamento discriminatorio.

6) *Salute e sicurezza*

IRSAP riconosce valore fondamentale al rispetto della normativa in materia di salute e sicurezza chiede pertanto ai suoi Fornitori che vengano garantiti a tutti i collaboratori ambienti di lavoro qualitativamente sicuri e salubri nel rispetto delle normative nazionali.

7) *Correttezza e assenza di conflitto di interesse*

Il principio di correttezza implica il rispetto dei diritti di tutti i soggetti coinvolti nell'attività di IRSAP.

Tutti i Destinatari del presente Codice di condotta devono agire correttamente anche al fine di evitare situazioni di conflitto di interesse, ossia - in linea generale - tutte le situazioni in cui il perseguimento del proprio interesse personale si ponga in contrasto con elementi oggettivi di tutela ambientale e della salute e dignità dei lavoratori.

8) Trasparenza e lotta alla corruzione

Il principio di trasparenza si fonda sulla veridicità, accuratezza e completezza dell'informazione, IRSAP riconosce nella trasparenza uno dei principali strumenti a garanzia della prevenzione della corruzione.

IRSAP, consapevole degli effetti negativi sullo sviluppo economico e sociale della corruzione e degli altri comportamenti in contrasto con la libera concorrenza, è impegnata a prevenire e contrastare il verificarsi di comportamenti penalmente rilevanti nello svolgimento delle proprie attività e persegue ogni condotta illecita con il massimo rigore.

IRSAP chiede pertanto che i propri Fornitori impongano ai loro dipendenti, rappresentanti e subfornitori il rispetto della normativa anticorruzione e, più in generale, l'astensione dal porre in essere comportamenti illeciti penalmente perseguibili quali la promessa, l'offerta, il pagamento o l'accettazione, in via diretta o indiretta, di denaro o di altre utilità, allo scopo di ottenere o mantenere un affare o assicurarsi un ingiusto vantaggio.

Allo stesso modo i Fornitori saranno tenuti a rispettare i principi e le leggi sui cartelli e la libera concorrenza; le leggi contro il riciclaggio, rivolgendosi a Fornitori moralmente affidabili; le leggi applicabili in relazione all'importazione e l'esportazione di merci e servizi.

9) Conseguenze delle violazioni del codice di condotta dei fornitori

Nel caso in cui dovesse venire a conoscenza di azioni o condizioni che non rispettino le previsioni del presente Codice, IRSAP si riserva il diritto di richiedere misure correttive. L'assenza di accordo sui provvedimenti da prendere per evitare il ripetere delle violazioni riscontrate potrà determinare l'immediata risoluzione del rapporto contrattuale, oltre all'eventuale richiesta di risarcimento da parte di IRSAP, qualora da tale comportamento derivino danni concreti alla società.